

## PROCEDURĂ DE SELECȚIE A DIRECTORULUI GENERAL

Consiliul de Administrație al Societății Lacurile Naturale Ocna Sibiului S.A., cu sediul social în Orașul Ocna Sibiului, str. Piața Traian, nr. 6, jud. Sibiu, înregistrată la ORC Sibiu sub nr. J32/381/2011, CIF RO 28355992, site <http://www.lacuriocnasibiului.ro/>, anunță organizarea procedurii de selecție pentru postul de Director general al societății Lacurile Naturale Ocna Sibiului S.A.

Candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții și criterii obligatorii:

- 1) Cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând SEE;
- 2) experiență relevantă în consultanță în management sau în activitatea de conducere a unor întreprinderi publice ori societăți din sectorul privat;
- 3) să nu aibă înregistrate în cazierul judiciar infracțiuni incompatibile cu calitatea de Director general;
- 4) cunoștințe despre legislația aplicabilă societăților publice și experiență practică în aplicarea acesteia (Legea nr. 31/1990, OUG nr. 109/2011, indicatori economico-financiar, achiziții publice);
- 5) disponibilitate de a începe activitatea la societatea Lacurile Naturale Ocna Sibiului S.A. cel mai târziu în data de 9 iunie 2017.
- 6) să nu fie în stare de incompatibilitate sau conflict de interese, să nu fi fost în ultimii 3 ani în stare de litigiu/conflict cu societatea Lacurile Naturale Ocna Sibiului S.A. sau cu o autoritate tutelară a societății menționate și să nu fi produs prejudicii societății sau unei autorități tutelare a societății.

Constituie avantaje:

- 1) studii superioare de lungă durată sau licență + master după sistemul Bologna;
- 2) experiență relevantă în activități turistice;
- 3) experiență relevantă în activități din domeniul/obiectele de activitate al societății Lacurile Naturale Ocna Sibiului S.A. și obținerea de profit din activitate;
- 4) experiență în relația cu autoritățile publice.

Dosarul de participare se va depune la sediul societății până la data de 11 mai 2017 ora 15,00 și va conține în mod obligatoriu, sub sancțiunea respingerii candidaturilor/dosarelor incomplete:

- 1) Scrisoare de intenție
- 2) Curriculum Vitae – model european conf. H.G. nr. 1021/2004;
- 3) copie act de identitate;
- 3) copie documente care atestă pregătirea profesională (acte de studii);
- 4) copie documente care atestă experiența în management (copie carnet de muncă sau adeverințe);
- 5) cazier judiciar;
- 6) orice alte acte care dovedesc experiența relevantă, sub aspectele care constituie avantaje (menționate mai sus).

**Criterii de evaluare/selecție sunt:**

1. Competențe specifice sectorului de activitate;
2. Competențe profesionale de importanță strategică;
3. Cunoștințe de guvernare corporativă;
4. Competențe sociale și personale.

**Procedura de selecție** cuprinde următoarele etape succesive: Etapa I – selecția dosarelor candidaților; etapa a II-a – evaluare și interviu pentru candidații declarați "admiși" după etapa I.

Vor fi incluse pe lista scurtă numai persoanele care vor fi declarate "admise" în urma parcurgerii celor două etape succesive de mai sus.

Informații suplimentare se pot obține la tel.: 0744-795401, luni-sâmbătă, orele 7,00