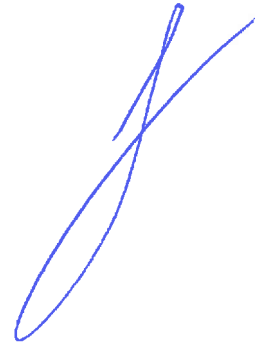


**Apob**  
**Director general**  
**Costea Ionut**

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

**COD DE ETICA**  
**SC LACURILE NATURALE OCNA SIBIULUI SA**

**EDITIE REVIZUITA**  
**2024**

# CAPITOLUL I

## Domeniul de aplicare și principii generale

### Domeniul de aplicare

#### Articolul 1

(1) Prezentul Cod de Etică și Conduită profesională al Lacuri Naturale Ocna Sibiului SA , denumit în continuare cod de conduită, cuprinde idealurile, valorile, principiile și normele morale și profesionale care trebuie cunoscute și respectate de personalul contractual al Lacuri Naturale Ocna Sibiului SA precum și colaboratorii acesteia. Implementarea codului de etică în cadrul instituției este utilă, pentru promovarea unei conduite profesionale etice și evitarea apariției unor situații care ar putea afecta reputația organizației.

(2) Codul de conduită etică prezintă valorile fundamentale care trebuie însușite și respectate. Este necesar să se asigure că activitățile zilnice desfășurate în cadrul entității, convingerile personalului concordă cu valorile instituției, cu obiectivele acesteia.

(3) Acest cod nu conține răspunsuri la toate problemele existente în domeniu sau care pot apărea. Se vor rezolva dilemele etice prin aplicarea principiilor trasate de prezentul cod și prin judecarea corectă și obiectivă a situațiilor de fapt.

(4) Existența unui cod de etică protejează organizația și personalul de comportamente necinstite sau oportuniste, întrucât persoanele care nu aderă la valorile sale și încalcă prevederile codului de etică nu sunt bine venite în cadrul acesteia.

(5) Normele de conduită profesională prevăzute de prezentul Cod de conduită sunt obligatorii pentru personalul contractual încadrat în baza prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția persoanelor alese din cadrul Lacuri Naturale Ocna Sibiului SA .

### **Obiective**

#### Articolul 2

Obiectivele prezentului cod de conduită și etică profesională urmăresc să asigure creșterea calității serviciilor, o bună administrare în realizarea obiectivelor societății, precum și să contribuie la eliminarea birocrăției și a faptelor de corupție din Lacuri Naturale Ocna Sibiului SA, prin:

a) reglementarea normelor de conduită profesională necesare realizării unor raporturi sociale și profesionale corespunzătoare creării și menținerii la nivel înalt a prestigiului societății și al personalului contractual;

b) informarea instituției ierarhic superioare a clienților și colaboratorilor cu privire la conduita profesională la care este îndreptățit să se aștepte din partea personalului contractual în exercitarea funcției;

• crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și personalul contractual din cadrul Lacuri Naturale Ocna Sibiului SA și serviciile

publice locale;

- între cetățeni și Lacuri Naturale Ocna Sibiului SA pe de o parte, și între cetățeni și sautoritatile publice locale, pe de altă parte.

### Principii generale

#### Articolul 3

##### Articolul 3.1

(1) Principiile care guvernează conduita profesională a personalului contractual sunt documentate:

- în art. 3 din Legea nr. 7/2004 privind “Codul de conduită a personalului contractual”, cu toate modificările și completările ulterioare;
- în art. 3 din Legea nr.477/2004 privind “Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice .

##### Articolul 3.2

(1) Aceste principii sunt:

a) *Principiul supremației Constituției și a legii*, principiu conform căruia angajatii societatii au îndatorirea de a respecta Constituția și legile țării;

b) *Principiul priorității interesului public*, principiu conform căruia personalul contractual are îndatorirea de a considera interesul public mai presus decât interesul personal, în exercitarea funcției;

c) *Principiul asigurării egalității de tratament a cetățenilor în fața autorităților și instituțiilor publice*, principiu conform căruia personalul contractual are îndatorirea de a aplica același regim juridic în situații identice sau similare;

d) *Principiul profesionalismului*, principiu conform căruia personalul contractual are obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate;

e) *Principiul imparțialității, nediscriminării și independenței*, principiu conform căruia personalul contractual are obligația să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea unției deținute;

f) *Principiul integrității morale*, principiu conform căruia personalului le este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru ei sau pentru alții, vreun avantaj ori beneficiu ,sau să abuzeze în vreun fel de această funcție;

g) *Principiul libertății gândirii și a exprimării*, principiu conform căruia personalul contractual poate să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri;

h) *Principiul cinstei și corectitudinii*, principiu conform căruia în exercitarea funcției și în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu a personalului contractual trebuie să fie de bună-credință;

i) *Principiul deschiderii și transparenței*, principiu conform căruia activitățile desfășurate de angajati în exercitarea funcției lor sunt publice și pot fi supuse monitorizării cetățenilor.

### Articolul 3.3

(1) Principiile care stau la baza protecției în interes public sunt:

a) *Principiul legalității*, conform căruia personalul contractual, are obligația de a respecta:

- drepturile și libertățile cetățenilor;
- normele procedurale;
- libera concurență;
- tratamentul egal acordat beneficiarilor serviciilor, conform prevederilor legislative în vigoare;

b) *Principiul supremației interesului public*, este ocrotit și promovat de lege.

c) *Principiul responsabilității*, conform căruia orice persoană care semnalează încălcări ale legii este datoare să susțină reclamația cu date sau indicii privind fapta săvârșită;

d) *Principiul nesancționării abuzive*, conform căruia nu pot fi sancționate persoanele care reclamă sau sesizează încălcări ale legii, direct sau indirect, prin aplicarea unei sancțiuni inechitabile și mai severe pentru alte abateri disciplinare. În cazul avertizării în interes public, nu sunt aplicabile normele deontologice sau profesionale de natură să împiedice avertizarea în interes public;

e) *Principiul bunei administrări*, conform căruia societatea este datoare să își desfășoare activitatea în realizarea interesului general, cu un grad ridicat de profesionalism, în condiții de eficiență, eficacitate și economicitate a folosirii resurselor;

f) *Principiul bunei conduite*, conform căruia este ocrotit și încurajat actul de avertizare în interes public cu privire la aspectele de integritate publică și buna administrare, cu scopul de a spori capacitatea administrativă și prestigiul unități;

g) *Principiul echilibrului*, conform căruia nicio persoană nu se poate prevala de prevederile prezentei legi pentru a diminua sancțiunea administrativă sau disciplinară pentru o faptă a sa mai gravă;

h) *Principiul bunei credințe*, conform căruia este ocrotită persoana încadrată într-o unitate, care a făcut o sesizare, convinsă fiind de realitatea stării de fapt sau că fapta constituie o încălcare a legii.

#### **Termeni**

#### Articolul 4

În înțelesul prezentului Cod de etică și integritate profesională, expresiile și termenii prevăzuți în:

- art. 3 din Legea nr. 7/2004 privind “Codul de conduită a personalului contractual”, cu toate modificările și completările ulterioare;
- art. 3 din Legea nr. 477/2004 privind “Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice”;
- art. 3 din Legea 571/2004 privind protecția personalului unități care semnalează încălcări ale legii

Conform prevederilor din Legea nr. 7/2004, terminologia de bază este următoarea:

a) *personal contractual sau angajat* - persoană numită într-o funcție în

condițiile Legii nr. 188/1999 privind Statutul personalului contractual, republicată;

b) *funcție* - ansamblul atribuțiilor și responsabilităților stabilite de autoritate, în temeiul legii, în scopul realizării competențelor sale;

c) *interes public* - acel interes care implică garantarea și respectarea de către instituțiile și autoritățile publice a drepturilor, libertăților și intereselor legitime ale cetățenilor, recunoscute de Constituție, legislația internă și tratatele internaționale la care România este parte; precum și îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, cu respectarea principiilor eficienței, eficacității și economicității cheltuirii resurselor;

d) *interes personal* - orice avantaj material sau de altă natură, obținut, în mod direct sau indirect, pentru sine ori pentru alții, de către personalul contractual prin folosirea reputației, influenței, facilităților, relațiilor, informațiilor la care are acces, ca urmare a exercitării funcției ;

e) *conflict de interese* - acea situație sau împrejurare în care interesul personal, direct ori indirect, al personalului contractual contravine interesului public, astfel încât afectează sau ar putea afecta independența și imparțialitatea sa în luarea deciziilor ori îndeplinirea la timp și cu obiectivitate a îndatoririlor care îi revin în exercitarea funcției deținute;

f) *informație de interes public* - orice informație care privește activitățile sau care rezultă din activitățile unei autorități publice ori instituții publice, indiferent de suportul ei;

g) *informație cu privire la date personale* - orice informație privind o persoană identificată sau identificabilă.

Conform prevederilor din Legea nr. 571/2004, terminologia de bază este următoarea:

a) *avertizare în interes public* înseamnă sesizarea făcută cu buna-credință cu privire la orice faptă care presupune o încălcare a legii, a deontologiei profesionale sau a principiilor buneii administrări, eficienței, eficacității, economicității și transparenței;

b) *avertizor* înseamnă persoana care face o sesizare potrivit lit.a) și care este încadrată în una din autoritățile publice, instituțiile publice sau celelalte unitati;

c) *comisie de disciplină* înseamnă orice organ însărcinat cu atribuții de cercetare disciplinară, prevăzut de lege sau de regulamentele de organizare și funcționare a autorităților publice, instituțiilor publice sau a celorlalte unități.

## CAPITOLUL II

### Norme generale de conduită profesională a personalului contractual

#### Articolul 5

(1) personalul contractual trebuie să ducă la îndeplinire la termen și în mod corect sarcinile de serviciu, în limitele atribuțiilor stabilite în fișa postului

(2) în exercitarea atribuțiilor de serviciu specifice personalului contractual are

obligația de a avea un comportament profesionist, precum și de a asigura, în condițiile legii, transparența, în integritatea, imparțialitatea și eficacitatea activităților ce intră în domeniul de competență a Lacuri Naturale Ocna Sibiului SA .

#### **Loialitatea față de Constituție și lege**

##### Articolul 6

(1) Personalul contractual are obligația ca, prin actele și faptele lor, să respecte Constituția, legile țării și să acționeze pentru punerea în aplicare a dispozițiilor legale, în conformitate cu atribuțiile care le revin, cu respectarea eticii profesionale.

(2) Personalul contractual trebuie să se conformeze dispozițiilor legale privind restrângerea exercițiului unor drepturi, datorată naturii funcțiilor deținute.

#### **Loialitatea față de societate**

##### Articolul 7

(1) Personalul contractual are obligația de a apăra în mod loial prestigiul Lacuri Naturale Ocna Sibiului SA, în care își desfășoară activitatea, precum și de a se abține de la orice act ori fapt care poate produce prejudicii imaginii sau intereselor legale ale acesteia.

(2) Personalului contractual le sunt interzise următoarele:

a) să exprime în public aprecieri neconforme cu realitatea în legătură cu activitatea Lacuri Naturale Ocna Sibiului SA , cu politicile și strategiile acesteia ori cu proiectele de acte cu caracter normativ sau individual;

b) să facă aprecieri neautorizate în legătură cu litigiile aflate în curs de soluționare și în care Lacuri Naturale Ocna Sibiului SA își desfășoară activitatea are calitatea de parte;

c) să dezvăluie informații care nu au caracter public, în alte condiții decât cele prevăzute de lege;

d) să dezvăluie informațiile la care au acces în exercitarea funcției, dacă această dezvăluire este de natură să atragă avantaje necuvenite ori să prejudicieze imaginea sau drepturile instituției ori ale unor angajați, precum și ale persoanelor fizice sau juridice;

e) să acorde asistență și consultanță persoanelor fizice sau juridice în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva statului sau Lacuri Naturale Ocna Sibiului SA.

(3) Prevederile alin. (2) lit. a)-d) se aplică și după încetarea raportului de serviciu, pentru o perioadă de 2 ani, dacă dispozițiile din legi speciale nu prevăd alte termene.

(4) Dezvăluirea informațiilor care nu au caracter public sau remiterea documentelor care conțin asemenea informații, la solicitarea reprezentanților unei alte autorități , este permisă numai cu acordul Directorului Lacuri Naturale Ocna Sibiului SA, în care personalul contractual își desfășoară activitatea.

(5) Prevederile prezentului Cod de conduită nu pot fi interpretate ca o derogare de la obligația legală a personalului contractual de a furniza informații de interes public celor interesați, în condițiile legii, sau ca o derogare de la dreptul angajatului de a face sesizări în baza Legii nr. 571/2004 privind protecția personalului din alte unități care semnaleză încălcări ale legii.

## **Libertatea opiniilor**

### **Articolul 8**

(1) În îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, angajații contractuali au obligația de a respecta demnitatea funcției deținute, corelând libertatea dialogului cu promovarea intereselor Lacuri Naturale Ocna Sibiului SA.

(2) În activitatea lor, personalul contractual are obligația de a respecta libertatea opiniilor și de a nu se lăsa influențați de considerente personale sau de popularitate. În exprimarea opiniilor, personalul contractual trebuie să aibă o atitudine conciliantă și să evite generarea conflictelor datorate schimbului de păreri.

## **Activitatea publică**

### **Articolul 9**

(1) Relațiile cu mijloacele de informare în masă se asigurată de către personalul contractual, desemnat în acest sens de conducătorul unitatii, în condițiile legii.

(2) Angajații contractuali desemnați să participe la activități sau dezbateri publice, în calitate oficială, trebuie să respecte limitele mandatului de reprezentare încredințat de conducătorul Lacuri Naturale Ocna Sibiului SA.

(3) În cazul în care nu sunt desemnați în acest sens, angajații contractuali pot participa la activități sau dezbateri publice, având obligația de a face cunoscut faptul că opinia exprimată nu reprezintă punctul de vedere oficial al Lacuri Naturale Ocna Sibiului SA, în cadrul căreia își desfășoară activitatea.

## **Activitatea politică**

### **Articolul 10**

În exercitarea funcției deținute în cazul personalului contractual, le este interzis:

- a) să participe la colectarea de fonduri pentru activitatea partidelor politice în numele Lacuri Naturale Ocna Sibiului SA;
- b) să furnizeze sprijin logistic candidaților la funcții de demnitate publică în numele Lacuri Naturale Ocna Sibiului SA;
- c) să colaboreze, în afara relațiilor de serviciu, cu persoanele fizice sau juridice care fac donații ori sponsorizări partidelor politice; să afișeze, în cadrul incintei Lacuri Naturale Ocna Sibiului SA însemne ori obiecte inscripționate cu sigla sau denumirea partidelor politice ori a candidaților acestora.

## **Cadrul relațiilor în exercitarea atribuțiilor**

### **Articolul 11**

(1) În relațiile dintre beneficiarii serviciilor cu personalul din cadrul Lacuri Naturale Ocna Sibiului SA, precum și cu persoanele fizice sau juridice, sunt obligați să aibă un comportament bazat pe respect, bună-credință, corectitudine, onestitate, imparțialitate și amabilitate.

(2) Personalul contractual are obligația de a nu aduce atingere onoarei, reputației și demnității beneficiarilor de servicii oferite de Lacuri Naturale Ocna Sibiului SA, atunci când își desfășoară activitatea, precum și persoanelor cu care intră în legătură în exercitarea funcției deținute, prin:

- a) întrebuințarea unor expresii jignitoare;
  - b) dezvăluirea unor aspecte ale vieții private;
  - c) formularea unor sesizări sau plângeri calomnioase.
- (3) Personalul contractual trebuie să adopte o atitudine imparțială și justificată

pentru rezolvarea clară și eficientă a problemelor cetățenilor.

(4) Personalul contractual are obligația să respecte principiul egalității cetățenilor în fața legii și a autorităților publice, prin:

a) promovarea unor soluții similare sau identice raportate la aceeași categorie de situații de fapt;

b) eliminarea oricărei forme de discriminare bazate pe aspecte privind naționalitatea, convingerile religioase și politice, starea materială, sănătatea, vârsta, sexul sau alte aspecte.

(5) Pentru realizarea unor raporturi sociale și profesionale care să asigure demnitatea persoanelor, eficiența activității, precum și creșterea calității serviciului public, se recomandă respectarea normelor de conduită prevăzute la alin. (1)3<sup>-</sup>) și de către celelalte subiecte ale acestor raporturi.

### **Conduita în cadrul relațiilor internaționale**

#### Articolul 12

(1) Personalul contractual care reprezintă Lacuri Naturale Ocna Sibiului SA în cadrul unor organizații internaționale, instituții de învățământ, conferințe, seminarii și alte activități cu caracter internațional au obligația să promoveze o imagine favorabilă țării și a Lacuri Naturale Ocna Sibiului SA, pe care o reprezintă.

(2) În relațiile cu reprezentanții altor state, personalului contractual îi este interzis să exprime opinii personale privind aspecte naționale sau dispute internaționale.

(3) În deplasările externe, personalul contractualestet obligat să aibă o conduită corespunzătoare regulilor de protocol și le este interzisă încălcarea legilor și obiceiurilor țării gazdă.

### **Interdicția privind acceptarea cadourilor, serviciilor și avantajelor**

#### Articolul 13

(1) Personalul contractual nu trebuie să solicite ori să accepte cadouri, servicii, favoruri, invitații sau orice alt avantaj, care le sunt destinate personal, familiei, părinților, prietenilor ori persoanelor cu care au avut relații de afaceri sau de natură politică, care le pot influența imparțialitatea în exercitarea funcțiilor deținute ori pot constitui o recompensă în raport cu aceste funcții.

### **Participarea la procesul de luare a deciziilor**

#### Articolul 15

(1) În procesul de luare a deciziilor, funcționarii publici și personalul contractual au obligația să acționeze conform prevederilor legale și să își exercite capacitatea de apreciere în mod fundamentat și imparțial.

(2) Personalului contractual și personalului contractual le este interzis să promită luarea unei decizii de către Lacuri Naturale Ocna Sibiului SA, de către alți funcționari publici sau personal contractual, precum și îndeplinirea atribuțiilor în mod privilegiat.

### **Obiectivitate în evaluare**

#### Articolul 16

(1) În exercitarea atribuțiilor specifice funcțiilor de conducere personalul contractual au obligația să asigure egalitatea de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea carierei angajaților din subordine.

(2) Personalul contractual din conducere are obligația să examineze și să aplice cu



obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale pentru personalul din subordine, atunci când propun ori aprobă avansări, promovări, transferuri, numiri sau eliberări din funcții ori acordarea de stimulente materiale sau morale, excluzând orice formă de favoritism ori discriminare.

(3) Se interzice personalului contractual de conducere să favorizeze sau să defavorizeze accesul ori promovarea în funcția e criterii discriminatorii, de rudenie, afinitate sau alte criterii neconforme cu principiile prevăzute la art. 3.

Articolul 1+

(1) Este interzisă folosirea de către personalul contractual, în alte scopuri decât cele prevăzute de lege, a prerogativelor funcției deținute.

(2) Prin activitatea de luare a deciziilor, de consiliere, de elaborare a proiectelor de acte normative, de evaluare sau de participare la anchete ori acțiuni de conștientizare, personalului contractual și personalului contractual le este interzisă urmărirea obținerii de foloase sau avantaje în interes personal ori producerea de prejudicii materiale sau morale altor persoane.

(3) Personalului contractual și personalului contractual le este interzis să folosească poziția oficială pe care o dețin sau relațiile pe care le-au stabilit în exercitarea funcției publice, pentru a influența anchetele interne ori externe sau pentru a determina luarea unei anumite măsuri.

(4) Personalului contractual ii este interzis să impună altor funcționari publici sau personal contractual din cadrul instituției să se înscrie în organizații sau asociații, indiferent de natura acestora, ori să le sugereze acest lucru, promițându-le acordarea unor avantaje materiale sau profesionale.

#### **Utilizarea resurselor publice**

Articolul 17

(1) Personalul contractual este obligat să asigure ocrotirea proprietății publice și private a statului și a Lacuri Naturale Ocna Sibiului SA, să evite producerea oricărui prejudiciu, acționând în orice situație ca un bun proprietar.

(2) Personalul contractual are obligația să folosească timpul de lucru, precum și bunurile aparținând Lacuri Naturale Ocna Sibiului SA numai pentru desfășurarea activităților aferente funcției deținute.

(3) Personalul contractual trebuie să pi opună și să asiguie, potrivit atribuțiilor care le revin, folosirea utilă și eficientă a banilor publici, în conformitate cu prevederile legale.

(4) Personalului contractual care desfășoară activități publicistice în interes personal sau activități didactice le este interzis să folosească timpul de lucru ori logistica Lacuri Naturale Ocna Sibiului SA pentru realizarea acestora.

#### **Limitarea participării la achiziții, concesiuni sau închirieri**

Articolul 18

a) Orice angajat din cadrul personalului contractual poate achiziționa un bun aflat în proprietatea privată a statului sau a Lacuri Naturale Ocna Sibiului SA , supus vânzării în condițiile legii, cu excepția următoarelor cazuri:când a luat cunoștință, în cursul sau ca urmare a îndeplinirii atribuțiilor de serviciu, despre valoarea ori calitatea

bunurilor care urmează să fie vândute,

b) când a participat, în exercitarea atribuțiilor de serviciu, la organizarea vânzării bunului respectiv;

c) când poate influența operațiunile de vânzare sau când a obținut informații la care persoanele interesate de cumpărarea bunului nu au avut acces.

(1) Dispozițiile alin. (1) se aplică în mod corespunzător și în cazul concesiunii sau închirierii unui bun aflat în proprietatea publică ori privată a statului sau a Lacuri Naturale Ocna Sibiului SA .

(2) Personalului contractual și personalului contractual le este interzisă furnizarea informațiilor referitoare la bunurile proprietate publică sau privată a statului ori a Lacuri Naturale Ocna Sibiului SA, supuse operațiunilor de vânzare, concesiune sau închiriere, în alte condiții decât cele prevăzute de lege.

### CAPITOLUL III

**Coordonarea, monitorizarea și controlul aplicării normelor de conduită profesională pentru personalul contractual**

#### **Rolul Lacuri Naturale Ocna Sibiului SA**

Articolul 19

(1) coordonează, monitorizează și controlează aplicarea normelor prevăzute de prezentul Cod de conduită, exercitând următoarele atribuții:

a) urmărește aplicarea și respectarea, în cadrul autorităților și instituțiilor publice, a prevederilor prezentului cod de conduită;

b) elaborează studii și analize privind respectarea prevederilor prezentului cod de conduită;

c) colaborează cu organizațiile neguvernamentale care au ca scop promovarea și apărarea intereselor legitime ale cetățenilor în relația cu funcționarii publici.

(2) Prin activitatea sa, personalului contractual nu poate influența derularea procedurii de lucru a comisiilor de disciplină din cadrul autorităților și instituțiilor publice.

#### **Rolul autorităților și instituțiilor publice**

Articolul 20

(1) în scopul aplicării eficiente a dispozițiilor prezentului cod de conduită, conducătorul Lacuri Naturale Ocna Sibiului SA va desemna un reprezentant din cadrul societății, pentru consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită.

(2) Persoana prevăzută la alin. (1) exercită următoarele atribuții:

a) acordarea de consultanță și asistență personalului contractual din cadrul autorității sau instituției publice cu privire la respectarea normelor de conduită;

b) monitorizarea aplicării prevederilor prezentului cod de conduită în cadrul autorității sau instituției Publice;

c) întocmirea de rapoarte trimestriale privind respectarea normelor de conduită

de către personalul contractual din cadrul autorității sau instituției publice.

(3) Atribuțiile prevăzute la alin. (2) se exercită în temeiul unui act administrativ emis de Directorul societății sau prin completarea fișei postului cu atribuția distinctă de consiliere etică și monitorizare a respectării normelor de conduită.

### **Avertizarea privind fapte de încălcare a legii**

#### **Articolul 21**

Semnalarea unor fapte de încălcare a legii de către funcționarii publici și personalul contractual, prevăzute de lege ca fiind abateri disciplinare, contravenții sau infracțiuni, constituie avertizare în interes public și privește:

- a) infracțiuni de corupție, infracțiuni asimilate infracțiunilor de corupție, infracțiuni în legătură directă cu infracțiunile de corupție, infracțiunile de fals și infracțiunile de serviciu sau în legătură cu serviciul;
- b) infracțiuni împotriva intereselor financiare ale Comunităților Europene;
- c) practici sau tratamente preferențiale ori discriminatorii în exercitarea atribuțiilor de serviciu;
- d) încălcarea prevederilor privind incompatibilitățile și conflictele de interese;
- e) folosirea abuzivă a resurselor materiale sau umane;
- f) partizanatul politic în exercitarea prerogativelor postului, cu excepția persoanelor alese sau numite politic;
- g) încălcări ale legii în privința accesului la informații și a transparenței decizionale;
- h) încălcarea prevederilor legale privind achizițiile publice și finanțările nerambursabile;
- i) incompetența sau neglijența în serviciu;
- j) evaluări neobiective ale personalului în procesul de recrutare, selectare, promovare, retrogradare și eliberare din funcție;
- k) încălcări ale procedurilor administrative sau stabilirea unor proceduri interne cu nerespectarea legii;
- l) emiterea de acte administrative sau de altă natură care servesc interese de grup sau clientelare;
- m) administrarea defectuoasă sau frauduloasă a patrimoniului public și privat al Lacuri Naturale Ocna Sibiului SA ;
- n) încălcarea altor dispoziții legale, care impun respectarea principiului bunei administrări și cel al ocrotirii interesului public.

#### **Articolul 22**

Sesizarea privind încălcarea legii sau a normelor deontologice și profesionale, poate fi făcută, alternativ sau cumulativ:

- a) șefului ierarhic al persoanei care a încălcat prevederile legale, potrivit art.23;
- b) Directorul Unitatii, potrivit art.23, sau în care se semnalează practica ilegală, chiar dacă nu se poate identifica exact făptuitorul;
- c) comisiilor de disciplină sau altor organisme similare din cadrul Lacuri

Naturale Ocna Sibiului SA ;

- d) organelor judiciare;
- e) organelor însărcinate cu constatarea și cercetarea conflictelor de interese și al incompatibilităților;
- f) comisiilor parlamentare;
- g) mass-media;
- h) organizațiilor profesionale, sindicale sau patronale;
- i) organizațiilor neguvernamentale.

### **Protecția personalului contractual, și a altor categorii de personal**

#### **Articolul 23**

(1) În fața comisiei de disciplină sau a altor organe similare, avertizorii beneficiază de protecție după cum urmează:

a) avertizorii în interes public beneficiază de prezumția de bună credință, în condițiile art.4 lit.h) din Legea nr. 571/2004 până la proba contrară;

b) la cererea avertizorului cercetat disciplinar ca urmare a unui act de avertizare, comisiile de disciplină sau alte organisme similare din Lacuri Naturale Ocna Sibiului SA au obligația de a invita presa și un reprezentant al sindicatului sau al asociației profesionale. Anunțul se face prin comunicat pe pagina de internet a Lacuri Naturale Ocna Sibiului SA cu cel puțin 3 zile lucrătoare înaintea ședinței, sub sancțiunea nulității raportului și a sancțiunii disciplinare aplicate.

(2) În situația în care cel reclamat prin avertizarea în interes public este șef ierarhic, direct sau indirect, ori are atribuții de control, inspecție și evaluare a avertizorului, comisia de disciplină sau alt organism similar va asigura protecția avertizorului, ascunzându-i identitatea.

În cazul avertizărilor în interes public, prevăzute la art.5 lit.a) și b) din Legea nr. 571/2004, se vor aplica din oficiu prevederile art.12 alin.(2) lit.a) din Legea nr.682/2002 privind protecția martorilor.

(1) În litigiile de muncă sau cele privitoare la raporturile de serviciu, instanța poate dispune anularea sancțiunii disciplinare sau administrative aplicate unui avertizor, dacă sancțiunea a fost aplicată ca urmare a unei avertizări în interes public, făcută cu buna credință.

### **Conflictul de interese**

#### **Articolul 24**

(1) Personalul contractual este în conflict de interese dacă se află în una dintre următoarele situații:

a) este chemat să rezolve cereri, să ia decizii sau să participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice și juridice cu care are relații cu caracter patrimonial;

(2) În cazul existenței unui conflict de interese, angajatul este obligat să se abțină de la rezolvarea cererii, luarea deciziei sau participarea la luarea unei decizii și să-l informeze de îndată pe șeful ierarhic caruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a funcției publice, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință.

(3) Încălcarea dispozițiilor prevăzute poate atrage, după caz, răspunderea

disciplinară, administrativă, civilă ori penală, potrivit legii.

## CAPITOLUL IV

### Dispoziții finale

#### Articolul 25

(1) Personalul contractual din cadrul Lacuri Naturale Ocna Sibiului SA, sunt obligați să îndeplinească îndatoririle ce le revin din exercitarea funcțiilor, atribuțiilor sau însărcinărilor încredințate de Directorul Lacuri Naturale Ocna Sibiului SA sau de șeful ierarhic superior, cu respectarea strictă a legilor și a normelor de conduită profesională și să asigure ocrotirea și realizarea drepturilor și intereselor legitime ale cetățenilor, fără să se folosească de funcțiile, atribuțiile și însărcinările primite, pentru dobândirea pentru ele sau pentru alte persoane de bani, bunuri sau alte foloase necuvenite.

#### Articolul 26

(1) Persoanele cu funcții de conducere și de control, inclusiv cei cu statut special precum și personalul angajat cu contract individual de muncă, care administrează și implementează programe ori proiecte finanțate din fonduri externe sau din fonduri bugetare care au obligația să depună declarațiile de avere și declarațiile de interese se depun în termen de 30 de zile de la data numirii sau a alegerii în funcție ori de la data începerii activității.

(2) Persoanele prevăzute la alin. (1) au obligația să depună sau să actualizeze declarațiile de avere sau de interese anual, cel mai târziu la data de 15 iunie. Declarațiile de avere se întocmesc după cum urmează: pentru anul anterior încheiat la 31 decembrie, în cazul veniturilor, respectiv situația la data declarării pentru celelalte capitole din declarație.

(3) Persoanele suspendate din exercițiul funcției sau al demnității publice pentru o perioadă ce acoperă integral un an fiscal vor actualiza un chestionar în termen de 30 de zile de la data încetării suspendării.

#### **Răspunderea**

#### Articolul 27

(1) Încălcarea dispozițiilor prezentului cod etic de conduită și integritate atrage răspunderea disciplinară a personalului contractual, în condițiile legii.

(2) Comisiile de disciplină au asigurată competența de a cerceta încălcarea prevederilor prezentului cod de etică și conduită și de a propune aplicarea sancțiunilor disciplinare, în condițiile legii. În cazul personalului contractual, organele cu atribuții disciplinare au competența de a cerceta încălcarea prevederilor prezentului cod etic de conduită și integritate și de a propune aplicarea sancțiunilor disciplinare în condițiile Legii nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Personalul Contractual nu poate fi sancționat sau prejudiciat în niciun fel pentru sesizarea cu bună-credință a comisiei de disciplină competente, în condițiile legii, cu privire la cazurile de încălcare a normelor de conduită.

(4) În cazurile în care faptele săvârșite întrunesc elementele constitutive ale unor infracțiuni, vor fi sesizate organele de urmărire penală competente, în condițiile legii.

(5) Personalul contractual răspunde potrivit legii în cazurile în care, prin faptele

săvârșite cu încălcarea normelor de conduită profesională, creează prejudicii persoanelor fizice sau juridice.

#### Articolul 28

(1) Pentru informarea cetățenilor, publicitatea se va asigura prin afișarea prezentului cod de etică și conduită profesională la sediul Lacuri Naturale Ocna Sibiului SA , într-un loc vizibil, de asemenea și pe site-ul acesteia.

(2) Prezentul Cod se aduce la cunoștință salariaților prin grija angajatorului și își produce efecte față de salariați din momentul încunoștințării acestora.

(3) Informarea salariaților cu privire la prezentul cod se va face la nivelul fiecărui compartiment, prin grija șefului compartimentului sau a secretarului. Toți salariații vor semna pentru luarea la cunoștință a prezentului Cod.

(4) Orice modificare ce intervine în conținutul prezentului Cod este supusă procedurii de informare.