

Nr. 104 / 11.06.2021

LACURILE NATURALE

OCNA SIBIULUI

CONTRACT DE MANDAT

încheiat astăzi 11.06.2021

I. PĂRȚILE CONTRACTANTE

1.1. În realizarea și dezvoltarea atribuțiilor directorului general, prevăzute de Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale (republicată), precum și în actul constitutiv, între:

> Societatea comercială LACURILE NATURALE OCNA SIBIULUI S.A. cu sediul în Oraș Ocna Sibiului, P-ța Traian, nr. 6, jud. Sibiu, având codul unic de înregistrare RO 28355992, și număr de ordine în registrul comerțului J 32/381/2011, contul nr. RO23CECESB1030RON0801439 deschis la CEC Ocna Sibiului, prin Consiliul de Administrație reprezentat de :

- Dl. MIHAI FLOREA, cetățean român, născut la data de 18.12.1949, în loc. Buzescu, județul Teleorman, domiciliat în Sibiu, strada Mărăști nr.15, CNP 1491218323940 - administrator neexecutiv.

- Dl. TĂNASE OLIMPIU-EUGENIU, cetățean român, născut la data de 20.12.1959, în ioc. Turda, județul Cluj domiciliat în Sibiu, strada Anul 1907 nr.9, CNP 1591220400291 - administrator neexecutiv.

- D-na. BOBEȘ LILIANA, cetățean român, născută la data de 26.02.1971, în loc. Sibiu, județul Sibiu domiciliată în loc: Ocna-Sibiului, str. Mihai Viteazu nr.52, CNP 2710226323494- administrator neexecutiv;

- D-na AVRAM MARCELA - ANA, cetățean român, născut la data de 02.05.1972, în loc. Sibiu, județul Sibiu, domiciliată în Ocna Sibiului, strada Pădurii nr. 16. CNP 2720502323926 - administrator neexecutiv denumită, în continuare, societatea, pe de o parte, și

- Dl. GANEA PETRU, cetățean român, născut la data de 11.02.1960 în loc. Biertan, jud. Sibiu, domiciliat în comuna Slimnic, strada Lungă nr.11, județul Sibiu, CNP 1600211321841, administrator neexecutiv și

- Dl. COSTEA IONUT, cetatean roman, nascut in data de 14.01.1985 in loc. Sibiu, jud. Sibiu, domiciliat in Ocna Sibiului, str. Bailor nr.8, jud. Sibiu, CNP 1850114324851, Director General, denumit in continuare Director General, pe de alta parte

au convenit sa incheie prezentul contract de mandat, in temeiul prevederilor art.143 din legea 31/1990, cu respectarea urmatoarelor clauze :

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

2.1. In urma acordului de voință intervenit între părți, societatea încredințează directorului general, organizarea și gestionarea activității sale.

2.2. Organizarea și gestionarea activității societății se vor efectua pe baza obiectivelor și criteriilor de performanță (anexa 1), care face parte integrantă din prezentul contract.

2.3. Directorul general reprezintă societatea comercială în raporturile cu terții și poartă răspunderea pentru modul în care îndeplinește actele de administrare a societății comerciale, în schimbul unei indemnizații conform celor convenite prin prezentul contract.

III. DURATA CONTRACTULUI

3.1. Prezentul contract se încheie pe o durată de 4 ani în condițiile OUG nr. 109/ 2011 , începând cu data de 14.06.2021 .

IV. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR

4.1. Drepturile și obligațiile directorului general

4.1.1. Directorul general are următoarele drepturi:

a) să primească o remunerație lunară brută în sumă de 9.025,00 lei. care se negociază de către părți conform legii și este supusă indexărilor stabilite și aprobate prin hotărâre a adunării generale a acționarilor sau prin hotărâre a autorității administrației publice locale, după caz, urmând a se încheia act adițional la prezentul contract. Remuneratia Directorului General v-a fi formata, pe langa indemnizatia fixa lunara si din componenta variabila care v-a consta din trei inemnizatii fixe lunare, la nivelul unui an in conditiile indeplinirii indicatorilor de performanta, potrivit OUG 109/2011 art.38 si 39, sume suportate din profitul net al societatii, dupa depunerea Bilantului Contabil si al situatiilor financiare. Remunerația directorului general, obtinuta in temeiul prezentului contract de mandat, este asimilata din punct de vedere fiscal veniturilor din salarii si se impoziteaza potrivit legislatiei in materie.

b) decontarea, pe baza documentelor justificative, a cheltuielilor de cazare, diurnă, transport și a altor cheltuieli pentru deplasările în interes de serviciu în țară și în străinătate, în limitele stabilite prin bugetele anuale ale societății;

c) să fie informat, asupra activității societății comerciale, având acces la toate datele, informațiile și documentele privind operațiunile comerciale ale acesteia;

d) concediu de odihnă de 21 zile lucrătoare pe an

4.1.2 Directorul general are obligațiile prevăzute de lege în care sens este dator:

a) să aducă la îndeplinire obiectivele și criteriile de performanță ale societății, anexa nr. 1 care fac parte integrantă din prezentul contract, în care scop dispune de următoarele prerogative:

- este împuternicit să conducă și să coordoneze activitatea zilnică a societății și este investit cu competența de a angaja răspunderea societății;

- reprezintă societatea în raport cu terții și în justiție;

- implementează strategia aprobată de consiliul de administrație ;

- ia măsuri pentru elaborarea normelor de lucru pentru desfășurarea în bune condiții a activității, avizează normele de lucru;

- avizează proiectul Bugetului de Venituri și Cheltuieli pe care îl prezintă spre aprobare Adunării generale ordinare a acționarilor;

- coordonează și controlează compartimentele din subordine;

- asigură conducerea operativă a societății;
 - asigură menținerea unei structuri organizatorice adecvate;
 - angajarea și desfacerea contractelor de muncă ale personalului;
 - stabilirea atribuțiilor de serviciu ale personalului angajat;
 - elaborarea și aprobarea regulamentului interior al societății prin care se stabilesc îndatoririle și responsabilitățile personalului societății pe compartimente;
 - dispune efectuarea operațiunilor de încasări și plăți conform legii în limita unui plafon maxim de 15.000 euro/contract/an - curs BNR la 31 decembrie an precedent. Pentru sumele mai mari este necesară aprobarea adunării generale extraordinare;
 - aprobă încheierea și rezilierea de contracte conform legii în limita unui plafon maxim de 15.000 euro/contract/an - curs BNR la 31 decembrie an precedent. Pentru sumele mai mari este necesară aprobarea adunării generale extraordinare;
 - analizează lunar modul de îndeplinire a programelor de activitate a consultantilor angajați;
 - aplicarea de sancțiuni și acordarea de bonusuri materiale;
 - decide achiziția de mijloace necesare desfășurării activității societății în bune condiții;
 - asigură realizarea obiectivelor și criteriilor de performanță convenite;
 - promovează și asigură întocmirea în termen a documentațiilor de autorizare a desfășurării activității societății;
 - să participe la adunarile generale ale acționarilor:
 - alte prerogative încredințate de adunarea generală a acționarilor sau autoritatea administrației publice locale, după caz, sau prevăzute de lege;
- b) să prezinte, semestrial, în adunarea generală a acționarilor societății comerciale sau ori de câte ori se solicită de către instituția publică implicată, situația economico-financiară a societății, stadiul realizării investițiilor, stadiul realizării obiectivelor și criteriilor de performanță convenite, precum și alte documentații solicitate, vizate și certificate;
- c) la solicitarea scrisă a adunării generale a acționarilor, societății, să pună la dispoziția acestora date privind administrarea societății comerciale.
- d) să nu ceseze contractul de administrare altei persoane;
- e) să nu efectueze vânzarea de active, încheierea de contracte de leasing mobilier sau imobiliar, gajarea de active, angajarea de credite, dacă nu are mandat special din partea adunării generale a acționarilor și a instituției publice implicate.

4.2. Societatea are următoarele obligații:

- a) să asigure directorului general deplina libertate în organizarea și gestionarea societății, în limitele prevăzute de lege, de actul constitutiv și de prezentul contract:

- b) să plătească directorului general toate drepturile bănești cuvenite, potrivit pct 4.1.1. literele a și c
- c) să asigure celelalte drepturi prevăzute de pct. 4.1.1 din prezentul contract.

V.INDICATORII DE REFERINȚĂ

5.1. Indicatorii de referință se stabilesc de către comisia de selecție pe baza indicatorilor economico-financiari din ultimii ani și stau la baza stabilirii obiectivelor și criteriilor de performanță care se negociază în cadrul contractului de mandat.

5.2. Indicatorii de referință se actualizează în fiecare an, pe baza datelor din bilanțul contabil anual" aprobat și se avizează de către A.G.A.

VI.CLAUZE DE LOIALITATE ȘI CONFIDENȚIALITATE

6.1 Directorul general este obligat să-și folosească întreaga capacitate de muncă interesul societății, comportându-se ca un bun comerciant,

6.2. Directorului general îi sunt interzise orice activități în beneficiul unor societăți comerciale concurente, cu același domeniu de activitate sau care se află în relații de comerț cu societatea parte la contract.

6.3. Pe întreaga durată a prezentului contract directorul general este obligat să păstreze confidențialitatea datelor, informațiilor și documentelor referitoare la activitatea societății care au acest caracter.

VII.RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR

7.1. Aprecierea activității directorului general se face prin analizarea "gradului global de îndeplinire a criteriilor de performanță.

7.2. Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul contract, părțile răspund potrivit legii.

7.3. Răspunderea directorului general este angajată, în cazul nerespectării prevederilor legale, ale actului constitutiv, ale prezentului contract și hotărârilor adoptate de adunarea generală a acționarilor.

7.4. Directorul general răspunde civil pentru daunele produse societății prin orice act al său contrar intereselor acesteia, prin acte de gestiune imprudentă, prin utilizarea abuzivă sau neglijentă a fondurilor societății, dacă acestea nu constituie infracțiuni.

VIII.FORȚA MAJORĂ

8.1. Nici una dintre părțile contractante nu răspunde de neexecutarea în termen sau/și de executarea în mod necorespunzător total sau/și parțial a oricărei obligații care îi revine, în baza prezentului contract, dacă neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligației respective a fost cauzată de forța majoră, așa cum este definită de lege.

8.2. Partea care invocă forța majoră este obligată să notifice în scris celeilalte părți în termen de 5 zile producerea evenimentului și să ia toate măsurile posibile în vederea limitării consecințelor lui.

8.3. Dacă în termen de 10 zile de la producere, evenimentul respectiv nu încetează, părțile au dreptul să-și notifice încetarea de plin drept a prezentului contract, fără ca vreuna dintre ele să pretindă daune-interese.

IX.MODIFICAREA CONTRACTULUI

9.1. Prevederile prezentului contract pot fi modificate, după o prealabilă notificare scrisă, cu acordul ambelor părți, prin act adițional.

9.2. Prezentul contract va fi adaptat corespunzător reglementărilor legale ulterioare încheierii acestuia, care îi sunt aplicabile.

X. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

10.1. Părțile convin ca efectele prezentului contract să înceteze în una sau mai multe din următoarele situații:

- a) expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, dacă părțile nu l-au renegociat în vederea prelungirii lui;
- b) revocarea directorului general în cazul în care:
 - 1. nu își îndeplinește una sau mai multe obligații prevăzute în prezentul contract;
 - 2. nu respectă hotărârile adunării generale a acționarilor;
 - 3. nu respectă legislația aplicabilă societăților comerciale, după caz;
- c) directorul general renunță la mandatul încredințat;
- d) acordul de voință al părților;
- e) intervine un caz de incompatibilitate prevăzut de lege;
- f) decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a directorului general .
- g) insolvabilitatea sau lichidarea societății;
- h) nerealizarea, timp de 1 an, a criteriilor de performanță stabilite în anexa la prezentul contract.

10.2. În cazul revocării sale, directorul general este obligat să înapoieze societății comerciale toate actele și documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale la data expirării preavizului acordat, potrivit legii.

XI. LITIGII

11.1. Părțile au convenit ca toate neînțelegerile privind validitatea prezentului contract sa rezultate din interpretarea, executarea sau încetarea acestuia să fie rezolvate pe cale amiabila.

11.2. În cazul în care rezolvarea litigiilor nu este posibilă pe cale amiabilă, părțile se vor adresa instanțelor judecătorești competente.

XII. DISPOZIȚII FINALE

12.1. Directorul general are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea adunării generale a acționarilor sau, după caz, a autorității administrației publice locale în soluționarea situațiilor conflictuale.

12.2. La încetarea contractului în condițiile pct. 10.1 lit. a), c) ori d), societatea poate ca, la cererea fostului director general, să-i asigure un loc de muncă în cadrul acesteia, pe o perioadă de cel puțin 6 luni, pe un post corespunzător pregătirii sale profesionale.

12.3. Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Codului civil aplicabile.

12.4. Prezentul mandat este unul special, netransmisibil.

12.5. Presentul contract a fost încheiat astăzi, 11.06.2021 , în 3 exemplare și intră în vigoare la data semnării lui de către părți.

Semnături:

> **CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL**

S.C. LACURILE NATURALE OCNA SIBIULUI S.A.

MIHAI FLOREA - administrator neexecutiv ;



TANASE OLIMPIU - EUGENIU - administrator neexecutiv ;



BOBEȘ LILIANA, administrator neexecutiv;



AVRAM MARCELA - ANA - administrator neexecutiv ;



GANEA PETRU – administrator neexecutiv;



> **DIRECTOR GENERAL**

COSTEA IONUT

